



Организационная структура всегда оптимизируется под действующие бизнес процессы и соответственно должна изменяться вместе с изменением бизнес процессов.

Скорость с которой Вы способны перестраивать свои бизнес процессы, для соответствия все быстрее изменяющейся бизнес среде, и соответственно подстраивать организационную структуру, будет значительно влиять на вашу конкурентоспособность и эффективность бизнеса в целом.

Классические структуры - иерархические и проектные, в чистом виде практически изжили себя.

Матричные структуры, которые сочетают в себе преимущества классических структур, позволяют не только повысить эффективность бизнес процессов, но и мобильно перестраиваться и изменять степень жесткости матрицы в зависимости от стадии развития компании и ситуации на рынке.

Хотя современные организационные структуры доказали свою универсальность, при проектировании бизнес процессов и соответственно организационной структуры нельзя игнорировать, так называемый человеческий фактор, особенно в стабильных устоявшихся компаниях. Необходимо учитывать опыт, способности и эффективность уникальных специалистов - оптимизация бизнес процессов и структуры с учетом сложившейся практики может дать куда больший эффект, чем слепое следование правилам.

Мы сможем помочь выстроить оптимальную организационную структуру, но помните, анализ и оптимизация бизнес процессов всегда следует до реорганизации структуры.

[Обращайтесь!](#)